

Η Επαγγελματική αποκατάσταση με την βοήθεια Καθοδηγητή Εργασίας



Παγκύπριος Σύνδεσμος Καθοδηγητών Εργασίας

Παγκύπριος Συνδεσμος Καθοδηγητών Εργασίας για την Επαγγελματική Αποκατάσταση με στήριξη ΑμεΑ.

- Ο Σύνδεσμος ιδρύθηκε ως σωματείο το 2012
- Από το 2010 το ΤΚΕΑμεΑ ανέλαβε εξ ολοκλήρου τα προγράμματα Εργοδότησης με Στήριξη.
- Έδρα του Συνδέσμου η Λευκωσία.
- Σήμερα ο Σύνδεσμος στελεχώνεται από 20 καθοδηγητές Εργασίας με Παγκύπρια εμβέλεια.
- Φιλοξενεί 7 προγράμματα εργασίας στη Λευκωσία και ένα στη Λάρνακα όπου το κάθε πρόγραμμα στηρίζει 15-25 άτομα περίπου.
- Οι εξυπηρετούμενοι είναι ενήλικες, άτομα άνω των 18, σε πλειοψηφία απόφοιτοι των ειδικών μονάδων, άτομα με κινητικές, αισθητηριακές και ψυχικές αναπηρίες.

Ο ρόλος του καθοδηγητή Εργασίας στην Κυπριακή πραγματικότητα.

- Να βοηθήσει έτσι ώστε να γίνει μια ομαλή μετάβαση – τοποθέτηση του ατόμου στην ανοιχτή αγορά εργασίας αλλά παράλληλα και η παραμονή του στην απασχόληση.
- Η εξεύρεση της κατάλληλης εργασίας γίνεται σύμφωνα πάντα με τις προτιμήσεις του εξυπηρετούμενου, τις δυνατότητες και τις δεξιότητες του.
- Ο καθοδηγητής εργασίας είναι δίπλα στο άτομο συμμετέχοντας και ο ίδιος ενεργά στην εκπαίδευση του ατόμου στην εργασία του, για όσο χρονικό διάστημα χρειαστεί έτσι ώστε το άτομο να νιώσει οικεία στο εργασιακό του περιβάλλον.



- Η εποπτεία του ατόμου από τον καθοδηγητή εργασίας είναι συνεχής και μακροχρόνια έτσι ώστε να είναι παρόν σε οτιδήποτε δυσκολία ή πρόβλημα προκύψει στο χώρο εργασίας βοηθώντας στην επίλυσή του.
- Ο καθοδηγητής Εργασίας είναι ο βασικός πυρήνας για την επιτυχία του θεσμού αφού μέσα από την καθημερινή του επαφή με την αγορά εργασίας προσπαθεί να ενημερώσει και να ευαισθητοποιήσει ένα μεγαλύτερο φάσμα εργοδοτών για τα προγράμματα εργοδότησης των ΑμεΑ.



Πληροφόρηση – ενημέρωση εργοδοτών για τα υφιστάμενα προγράμματα

- Στην κυπριακή πραγματικότητα υπάρχει δυστυχώς ελλειπής ενημέρωση-πληροφόρηση από τους κρατικούς φορείς προς τους εργοδότες, σε σχέση με την εργοδότηση με στήριξη ατόμων με ιδιαιτερότητες και αυτό δυσχεραίνει το δικό μας έργο στην ανεύρεση νέων θέσεων εργασίας.
- Η συνεργασία όλων των φορέων είναι απαραίτητη.
- Προβλήματα προσβασιμότητας σε χώρους εργασίας για τα άτομα με τροχοκάθισμα



Σχέση Καθοδηγητή με τον Εργοδότη και το Εργασιακό Περιβάλλον

- Προετοιμασία εργασιακού χώρου για να δεχθεί το άτομο.
- Ενημέρωνει το προσωπικό για τις ιδιαιτερότητες του ατόμου και τον δικό του ρόλο.
- Ο θεσμός εκτός απο τα κοινωνικά οφέλη ως προς τα ΑμεΑ εξυπηρετεί και τα συμφέροντα των εργοδοτών αφού τα άτομα αποτελούν υπόδειγμα Εργαζομένου.



- Οι κατάλληλοι όροι απασχόλησης αποτελούν βασική προϋπόθεση για την επιτυχία του θεσμού.
- Ο καθοδηγητής γίνεται συνήγορος του ατόμου προς γνώση των δικαιωμάτων του και είναι παρών σε οποιαδήποτε δυσκολία υπάρξει για αντιμετώπιση της.
- Ο συνδετικός κρίκος μεταξύ εργοδότη και εργοδοτούμενου.
- Σχέδια απασχόλησης για ΑμεΑ με την δημιουργία μικρών επιχειρήσεων.

Σχέση καθηγητή με την οικογένεια του ατόμου

- Δημιουργία σχέσης εμπιστοσύνης μεταξύ του καθηγητή και της οικογένειας
- Σκοπός είναι να δώσει τα κατάλληλα εφόδια στο οικογενειακό περιβάλλον
- Η συμβολή της οικογένειας είναι σημαντική για την μακροχρόνια παραμονή του ατόμου στο εργασιακό του περιβάλλον.

- Οι γονείς εκφράζουν ανησυχίες και φόβους σε σχέση με την εργοδότηση των παιδιών τους.
- Ο καθοδηγητής εργασίας παρεμβαίνει για να μπορέσει να βοηθήσει την οικογένεια.
- Με την συνεργασία όλων των εμπλεκόμενων φορέων η παρέμβαση θα είναι μεθοδευμένη και στοχευμένη στην ουσιαστική βοήθεια προς τις οικογένειες και κατεπέκταση προς το ίδιο το άτομο.



Δεν υπάρχουν άνθρωποι με ειδικές ανάγκες
ΜΟΝΟ άνθρωποι!

Συμπεράσματα

Ο ρόλος όλων εμας είναι με την κοινή μας συνεργασία και συμμετοχή να αυξήσουμε τον αριθμό των εργοδοτούμενων ΑμεΑ έτσι ώστε να περιορίσουμε το πρόβλημα της περιθωριοποίησης των ατόμων σε σχέση με την απασχόληση .



ΕΥΧΑΡΙΣΤΟΥΜΕ ΠΟΛΥ

ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ

